



GIOVANI IN CAMMINO 2

Settore: *Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport*

Area di intervento: *Animazione culturale verso giovani*

Durata del progetto: 12 mesi

Il progetto si realizza nelle due città siciliane di Catania e Messina. Esso nasce dall'esigenza di **favorire la partecipazione dei giovani alle attività culturali delle sedi, con lo scopo di superare il disagio relazionale e comunicativo**, attraverso la creazione di percorsi formativi, di animazione culturale e di comunicazione sociale.

OBIETTIVO DEL PROGETTO

L'obiettivo del progetto è potenziare, in particolare per giovani esclusi dall'uso delle nuove tecnologie, le informazioni che possono aiutarli ad avere nuove informazioni su opportunità formative, lavorative e competenze professionali, anche attraverso la creazione di percorsi formativi e di convivenza, sviluppo di processi di animazione culturale e comunicazione sociale.

ATTIVITA' DI IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI

Le attività che svolgeranno gli operatori volontari sono uguali per ogni sede di attuazione progetto e saranno replicate con la stessa metodologia ed impostazione educativa.

Gli operatori volontari con minori opportunità che parteciperanno al progetto avranno lo stesso ruolo e attività previsti per gli altri operatori. La loro condizione di essere giovani con difficoltà economiche non costituisce elemento per metterli in condizioni diversi dagli altri operatori.

Condivideranno le stesse attività durante il corso dell'anno non creando alcun tipo di separazione.

Ogni operatore volontario coordinato dall'OLP e dalle figure professionali coinvolte diverrà parte integrante, previa informazione e formazione specifica, e protagonista nell'*équipe* che realizzerà gli interventi previsti dal progetto.

Verranno coinvolti nelle riunioni organizzative e gestionali del Centro assumendo essi stessi un ruolo attivo e propositivo (previa informazione e formazione specifica) nell'*équipe* che realizzerà gli interventi previsti dal progetto. Parteciperanno a tutte le attività formative della sede nonché alle attività ricreative come momento aggregativo con i minori e con gli operatori della sede.

Per ognuna delle attività affidate al volontario vi saranno d'incontro, formazione, studio, programmazione e verifica.

In dettaglio a partire dall'avvio del progetto le risorse umane coinvolte nelle seguenti attività delle varie azioni:

Azioni	Attività
AZIONE 1 ComunicAZIONE	<p style="text-align: center;">Attività 1</p> <p>PROGRAMMAZIONE ATTIVITÀ</p> <p>Informazione e pubblicizzazione delle attività</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaborazione e diffusione del materiale pubblicitario contenente tutte le indicazioni sulle attività previste (luogo, giorno e ora dello svolgimento, modalità d'iscrizione, fasce d'età ammesse, modalità di realizzazione). Distribuzione nelle scuole e nei luoghi di naturale aggregazione dei giovani: piazze, bar, pub, ludoteche, parrocchie. - Creazione pagina facebook per gli eventi di animazione <p>Organizzazione delle attività</p> <ul style="list-style-type: none"> - Riunione settimanale dell'equipe per rendere più efficaci gli interventi con un'attenzione particolare ai bisogni dei ragazzi che mostrano più difficoltà ad inserirsi nei gruppi - Coordinamento e segreteria delle iscrizioni dei ragazzi alle varie attività - Gestione data base e dell'archivio dei destinatari degli anni precedenti
	<p style="text-align: center;">Attività 2</p> <p>ORIENTAMENTO E FORMAZIONE</p> <ul style="list-style-type: none"> - Newsletter del Centro Orizzonte Lavoro che assicurerà di essere sempre aggiornati sulle ultime offerte di lavoro in tutte le province della Sicilia e in ambito nazionale e internazionale (lavoro in Italia e all'estero, anche nel sociale). La newsletter informa inoltre sulle possibilità di stage, tirocini e borse di studio; sui corsi di formazione, progetti di volontariato e su concorsi pubblici <p>Bacheche e post social per:</p> <ul style="list-style-type: none"> - conoscenza dei meccanismi di accesso al lavoro (abilità sociali di base, agenzie interinali, centri per l'impiego, contratti di lavoro, formazione, anche on the job); - valorizzazione delle opportunità occupazionali presenti nel territorio, in relazione alle capacità della singola persona; - conoscenza delle componenti essenziali di un ruolo professionale (competenze, mansioni, livello di autonomia, problem solving, capacità di lavorare in team, ...)
	<p style="text-align: center;">Attività 3</p> <p>COPROGRAMMARE IL PROPRIO FUTURO</p> <p>Le attività culturali verranno gestite in collaborazione con operatori dell'Associazione Cinecircoli Giovanili Salesiani (CGS).</p> <p>Saranno guidati dagli animatori/educatori dei vari centri secondo competenze specifiche e i gruppi saranno creati secondo le attitudini mostrate dai destinatari. Si svolgeranno nelle sale attrezzate della SAP per tre giorni la settimana per la durata di circa un'ora e mezza.</p> <p>Creazione di redazioni multimediali, occasioni di incontro, laboratori, idee e suggerimenti per il loro futuro professionale, formandoli all'utilizzo delle nuove tecnologie, alla gestione delle relazioni e al lavoro di gruppo attraverso percorsi di progettazione con formatori ed esperti.</p>
Azione 2 Formazione e Animazione Culturale dei Giovani	<p style="text-align: center;">Attività 1</p> <p>ORGANIZZAZIONE E LOGISTICA</p> <ul style="list-style-type: none"> - Invio comunicazione avvisi e scheda d'iscrizione per i raduni tramite newsletter o email su date e luogo di svolgimento - Raccolta iscrizioni e gestione lista dei partecipanti - Predisposizione degli ambienti di svolgimento degli incontri e allestimento delle attrezzature utili (montaggio amplificatore, banchetti informativi, materiali per i laboratori) - Partecipazione agli incontri dell'equipe di lavoro per la programmazione dell'evento
	<p style="text-align: center;">Attività 2</p> <p>ELABORAZIONE SUSSIDI</p> <ul style="list-style-type: none"> - Raccolta on line di testi e materiale utile su temi di interesse giovanile - Elaborazione di sussidi formativi utili all'orientamento scolastico e professionale dei giovani - Stesura di manuali e opuscoli da distribuire ai destinatari con temi educativi, del volontariato, formativi e per l'orientamento scolastico professionale - Predisposizione grafica e stampa in serie con copy printer di libretti di canti o quaderni interattivi da usarsi durante i percorsi formativi - Preparazione e organizzazione di materiale cartaceo (schede, test, fogli di raccolta presenze)

	<ul style="list-style-type: none"> - Elaborazione grafica e impaginazione di brochure, libri, agende - Elaborazione grafica di manifesti di eventi regionali <p style="text-align: center;">Attività 3</p> <p>ITINERARI FORMATIVI</p> <ul style="list-style-type: none"> - Partecipazione all'equipe per l'elaborazione di itinerari formativi e ricreativi per gruppi di adolescenti e preadolescenti (incontri a piccoli gruppi e per fasce d'età, raduni cittadini, provinciali e regionali) proposti dall'Animazione Giovanile Salesiana - Organizzazione di attività ricreative ed educative rivolte ai coetanei dei destinatari del territorio delle sedi interessate, divisi secondo le diverse fasce d'età (7-10 anni, 11-14 anni, 15-18 anni, 19-25 anni) - Percorsi di formazione culturale e religiosa con cadenza settimanale <p>Scuole Animatori per preparare i giovani che gestiranno i momenti formativi e/ricreativi delle fasce di età 10-14 anni</p>
<p style="text-align: center;">Azione 3 Comunicare con i social</p>	<p style="text-align: center;">Attività 1</p> <p>SITO E NEWS LETTER</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestione e aggiornamento dei siti internet degli enti accoglienza - Elaborazione e invio della news letter informativa con aggiornamenti formativi a 3.000 iscritti - Raccolta di informazioni su elementi importanti per lo sviluppo del sito, quali, ad esempio: contenuti, foto e immagini, gli obiettivi, le funzionalità e l'organizzazione del sistema informativo - Creazione componente musica e inserimento di brani <p>Creazione componente galleria immagini e inserimento di video e foto Creazione moduli banner</p> <p style="text-align: center;">Attività 2</p> <p>PIATTAFORME DIGITALI</p> <ul style="list-style-type: none"> - Skype/Zoom/Meet - Saranno realizzate videoconferenze tra giovani residenti in diverse parti della Sicilia. Questa modalità eviterà gli spostamenti e consentirà di ridurre i costi permettendo una partecipazione più numerosa di destinatari - Creazione e montaggio video realizzati durante i laboratori multimediali dei raduni regionali dei giovani - Canale youtube mgssicilia (https://www.youtube.com/c/SalesianiSicilia?sub_confirmation=1 -) - Gruppo face book MGS Sicilia e VIS Sicilia Aggiornamento giornaliero dei contenuti e gestione iscrizioni - Twitter <p>Per condividere, durante raduni regionali, con gli utenti uno slogan, un tema o un pensiero da diffondere tra i giovani. I messaggi di testo e gli aggiornamenti di stato saranno effettuati tramite il sito stesso, posta elettronica, oppure tramite varie applicazioni basate sulle API di Twitter</p> <ul style="list-style-type: none"> - Whatsapp <p>Invio in tempo reale e gratuito di avvisi, comunicazioni, aggiornamento di appuntamenti per gruppi di giovani coinvolti nelle diverse attività proposte dai centri aggregazione.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Instagram <p>Attraverso questa App-Social sarà possibile accedere liberamente ai file multimediali e condividere album o foto singole. Sarà utilizzata durante il corso dell'anno per la pubblicazione delle foto più significative delle manifestazioni regionali e dei diversi centri di aggregazione</p>

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:

<i><u>Sede di attuazione del progetto</u></i>	<i>Comune</i>	<i>Indirizzo</i>	<i>Codice sede</i>	<i>N. vol. per sede</i>	<i>N. vol. GMO* per sede</i>	<i>TOT POSTI</i>
ISTITUTO TEOLOGICO SAN TOMMASO 1	Messina	VIA DEL POZZO	155155	1	0	1
COOPERATIVA SOCIALE CENTRO ORIZZONTE LAVORO	Catania	VIA CIFALI	155994	3	1	4
ISPETTORIA SALESIANA SICULA 4	Catania	VIA CIFALI	155998	2	1	3

GMO* giovani minori opportunità (basso reddito ISEE o pari alla soglia di 10mila euro)

In tutte le sedi non si prevedono né vitto né alloggio durante l'orario di servizio.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI

Eventuali particolari condizioni ed obblighi di servizio ed aspetti organizzativi:

- Accompagnare, insieme agli altri operatori della sede, i destinatari in raduni o iniziative fuori sede della durata di una o più giornate
- Mettersi alla guida dei mezzi della comunità o propri per accompagnare i destinatari alla partecipazione di partite di calcio, tornei sportivi, feste o manifestazioni presso gli altri centri di aggregazione
- Utilizzare i distacchi temporanei dalla sede di servizio secondo termini di legge per partecipare a manifestazioni esterne e/o momenti ricreativi e formativi
- Partecipare ad incontri di formazione, anche residenziale e di verifica, organizzati dall'ente proponente il progetto, sino alla fine dell'anno di servizio
- Presenza, con turnazione dei volontari, nei giorni prefestivi e festivi per garantire una continuità di presenza con i destinatari e per partecipare ai momenti di convivenza
- Flessibilità oraria secondo le esigenze delle varie attività
- Usufruire dei giorni di permesso anche durante la chiusura estiva della sede di attuazione (2 settimane nel mese di agosto)
- Riservatezza nel trattamento dei dati personali dell'utenza con cui si viene in contatto, come previsto dalla normativa vigente
- Rispetto delle disposizioni regolamentari interne a ciascuna sede

Giorni di servizio a settimana :5

Monte ore settimanale: 25 ore

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Consulta i criteri di selezione sul sito www.salesianiperilsociale.it

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI

Eventuali crediti formativi riconosciuti: Nessuno

Eventuali tirocini riconosciuti: E' stato stipulato un accordo tra l'Ente e l'Università degli Studi di Catania la quale ha deliberato di convalidare le ore del tirocinio previste per le attività esterne fino a un massimo del 70%

Conoscenze e capacità maturate attraverso la formazione generale, specifica, svolgimento del servizio civile	<ul style="list-style-type: none">• Conoscenze di carattere generale in un processo di formazione generale: Valori e identità del servizio civile; La cittadinanza attiva; il giovane volontario nel sistema del servizio civile;• Conoscenze sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile (ai sensi del D. lgs 81/2008);• Conoscenza dell'ente e del funzionamento;• Conoscenza dell'area d'interventi del progetto;• Migliore conoscenza del territorio in cui si realizza il progetto;• Capacità di gestione del tempo in relazione all'orario di servizio.
Competenze chiave per l'apprendimento permanente dell'operatore volontario del Servizio Civile	<ul style="list-style-type: none">• Comunicazione nella madrelingua• Competenza di base in campo scientifico e tecnologico• Competenza digitale• Imparare a imparare• Senso di iniziativa e di imprenditorialità• Consapevolezza ed espressione culturali
Competenze sociali e civiche	Competenze personali, interpersonali e interculturali e riguardano tutte le forme di comportamento che consentono alle persone di partecipare in modo efficace e costruttivo alla vita sociale e lavorativa, in particolare alla vita in società sempre più diversificate, come anche a risolvere i conflitti ove ciò sia necessario. La competenza civica dota le persone degli strumenti per partecipare appieno alla vita civile grazie alla conoscenza dei concetti e delle strutture sociopolitici e all'impiego a una partecipazione attiva e democratica
Attestato specifico rilasciato da ente terzo: ASSOCIAZIONE CNOS FAP Regione Sicilia, con sede legale in Catania (CT) Via Cifali 7, codice fiscale 800179808873 – P. Iva 03061680876 iscritto al REA n. CT-251184, in possesso della certificazione di qualità secondo le norme UNI EN ISO 9001:2008, rilasciata da CERMET Soc. srl. Regolarmente accreditato come Ente di Formazione Professionale presso l'Assessorato Regionale del Lavoro – Dipartimento Regionale della Formazione Professionale della Regione Sicilia per l'ambito di orientamento, formazione professionale, utenze speciali e FAD con il seguente codice di accreditamento AC4796	

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI

Sede di realizzazione:

1. Via Cifali, 5 Catania Istituto San Francesco di Sales
2. Via della Libertà, 199 Palermo Istituto Salesiano Don Bosco Villa Ranchibile

La Formazione verrà erogata sia in presenza che on line in modalità sincrona e asincrona seconda la seguente tempistica: 30 ore complessive di cui 15 ore (50% in presenza) e 50% on line (4,5 ore in modalità asincrona corrispondente al 30% e 10,5 ore in sincrona per un totale del 50% delle 30 ore complessive)

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI

Sede di realizzazione: Presso le singole sedi di attuazione progetto (SAP)

Durata: Numero totale ore formazione specifica: **72 ore**

La formazione specifica verrà erogata, relativamente a tutte le ore previste nel progetto, il 70% delle ore entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto, ed il restante 30% delle ore entro e non oltre il terz'ultimo mese del progetto.

La scelta di adottare tale modalità è motivata dal fatto che si ritiene utile attuare un percorso di formazione permanente che possa accompagnare per un tempo maggiore l'esperienza pratica dei volontari e possa fornire loro per un periodo più lungo competenze e gli strumenti necessari per interagire in maniera positiva ed efficace con le attività previste dal progetto.

Durante tutto il percorso della formazione specifica i volontari confronteranno le materie teorico/pratiche con l'esperienza peculiare delle attività del progetto.

Il modulo relativo alla "Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di servizio civile universale" verrà erogato entro i primi 90 giorni dall'avvio del progetto.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

NON ESCLUSI MA PROTAGONISTI

Obiettivo/i agenda 2030 delle Nazioni Unite:

Obiettivo 3 Agenda 2030 - Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

Ambito di azione del programma

Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili alla vita sociale e culturale del paese

MISURE AGGIUNTIVE PREVISTE:

▪ **PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'**

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 2

Tipologia di minore opportunità: giovani con difficoltà economiche

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla tipologia individuata:

Certificazione: Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)

Attività degli operatori volontari con minori opportunità:

Gli operatori volontari con minori opportunità che parteciperanno al progetto avranno lo stesso ruolo e attività previsti per gli altri operatori. La loro condizione di essere giovani con difficoltà economiche non costituisce elemento per metterli in condizioni diversi dagli altri operatori. Condivideranno le stesse attività durante il corso dell'anno non creando alcun tipo di separazione.

Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali:

In ogni SAP ci sarà un incremento della presenza delle figure di sostegno al fine di garantire un sostegno psicologico, affinché possano trovare ulteriori momenti dedicati alla compensazione del disagio dovuto alle minori possibilità economiche.

Si avranno eventi legati all'approfondimento della sfera dell'autostima, costruendo itinerari di crescita personale verso un progetto di vita.

L'attenzione dedicata alla ricerca di talenti che il giovane con minori possibilità potrà prestare nell'anno di svolgimento dello SCU, gli permetterà di costruire con più fiducia i rapporti futuri.

L'acquisizione di maggiore sicurezza porterà alla crescita consapevole di essere cittadino di un contesto sociale di cui sarà pienamente partecipe.

▪ **SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO FINALIZZATO ALLA FACILITAZIONE DELL'ACCESSO AL MERCATO DEL LAVORO**

Durata del periodo di tutoraggio: 3 MESI

Ore dedicate al tutoraggio: numero ore totali 22 di cui 18 ore collettive e 4 ore individuali

Tempi, modalità e articolazione oraria:

Il percorso di tutoraggio si svolgerà nel corso degli ultimi 3 mesi di servizio (10°-11°-12° mese).L'attività si comporrà per ciascun operatore volontario di servizio civile di 22 ore così erogate:

Ore individuali:

- n°4 ore saranno effettuate in modalità individuale e saranno erogate in due momenti distinti, all'inizio ed al termine del percorso di tutoraggio. Tali ore saranno dedicate a:

- scheda anagrafico-professionale, rilevazione bisogno professionale e di servizi
- prima ricognizione delle esperienze formative, abilità, conoscenze, potenzialità e attitudini: l'obiettivo di favorire la riflessione sui propri punti di forza in contesti lavorativi diversi e la consapevolezza di eventuali aspetti di miglioramento.
 - attività di bilancio delle competenze

Ore collettive:

- n° 18 ore saranno gestite in modalità collettiva e saranno erogate in tre momenti distinti, della durata di 6 ore
 - il primo momento sarà dedicato alla presentazione delle caratteristiche del mercato del lavoro, dei servizi formativi locali e internazionali, delle tipologie di incontro domanda offerta, la teoria del colloquio di selezione, fattori motivanti, modello delle competenze, concetto di autoefficacia, elementi di organizzazione aziendale, conoscenza essenziale della normativa del lavoro (Jobs Act, normativa di riferimento, ...)
 - il secondo momento sarà dedicato al perfezionamento e redazione del cv, l'utilizzo di e-guidance tools per la ricerca attiva del lavoro, la simulazione di colloqui di lavoro e tecniche di autopromozione, strumenti di comunicazione efficace, codice etico e modello organizzativo
 - il terzo momento finale sarà dedicato all'approfondimento dei servizi offerti dai servizi pubblici e privati di inserimento lavorativo
 - Fatto salvo il requisito di 30 operatori volontari l'aula verrà organizzata per zone territoriali per facilitare la partecipazione dei volontari e all'interno di aule/laboratori adeguatamente attrezzati per favorire la proficua realizzazione delle attività proposte: momenti di formazione teorica, attività di lavoro personale al pc, lavoro in piccoli gruppi mentre l'incontro individualizzato si svolgerà presso la sede di attuazione progetto.

Attività obbligatorie di tutoraggio:

La ricerca di una occupazione risulta efficace solo se si conosce come si muove il mercato del lavoro, quali sono gli atteggiamenti con i quali candidarsi e le strategie e gli strumenti capaci di favorire l'incontro tra la domanda e l'offerta, valorizzando la formazione, le competenze e le proprie esperienze.

Con una modalità laboratoriale che prevederà momenti di confronto e analisi sull'esperienza del servizio civile, brainstorming, lavori di gruppo simulazioni e role-playing game, testimonianze di esperti, saranno approfondite le seguenti tematiche:

- a) Concetto di sé e ruolo dell'esperienza svolta con il servizio civile (colloquio di orientamento individualizzato e azioni collettivo di orientamento)
- b) Il bilancio delle competenze e compilazione del curriculum vitae, anche attraverso lo strumento dello Youthpass
- c) Il potenziamento delle competenze attraverso la formazione professionale
- d) Il mondo e il mercato del lavoro, le professioni emergenti e i canali di accesso privati e pubblici (Centro per l'impiego e i Servizi per il lavoro)
- e) La cultura del lavoro e fattori di criticità per l'inserimento lavorativo
- f) Come avviene l'incontro tra domanda e offerta e le tecniche per una ricerca attiva del lavoro (sapere utilizzare il passaparola, un buon curriculum vitae con adeguata lettera di presentazione e come utilizzarli al meglio; l'auto candidatura; come affrontare il colloquio di lavoro, come utilizzare i social network; come valorizzare gli annunci di lavoro: saperli leggere e saperli scrivere).
- g) Gli strumenti di politica attiva e passiva del lavoro: tirocini formativi e di orientamento, apprendistato, borse lavoro, stage, master e corsi di perfezionamento

- h) Caratteristiche e funzioni delle strutture territoriali a cui può rivolgersi chi è alla ricerca di una occupazione: centri per l'impiego, sindacati, agenzie private di collocamento, agenzie per il lavoro interinale, sportelli informagiovani, sportelli multifunzionali, servizi privati per l'occupazione
- i) I concorsi (lettura della GU e GURS sezione concorsi)
- j) Le opportunità offerte dalle normative vigenti (Garanzia giovani, Job act, ecc.), il lavoro dipendente e i contratti
 - k) L'autoimprenditorialità e i possibili finanziamenti; il business plan e lo start up d'impresa.

Attività opzionali di tutoraggio:

Gli operatori volontari saranno accompagnati alla conoscenza e al contatto diretto con i servizi presenti sul territorio (soggetti pubblici e privati) che possono erogare servizi di orientamento: agenzie per il lavoro autorizzate dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, enti di formazione, cooperative sociali, fondazioni, enti del Terzo Settore, sindacati e associazioni di categoria.

Gli enti attuatori del progetto stabiliranno partnership con i Servizi per il lavoro e/o con il Centro per l'impiego del territorio.

Invece, per chi fosse interessato ai servizi di orientamento, informazione, formazione, consulenza e assistenza per l'avvio dell'attività economica saranno indirizzati alle Camere di commercio. Saranno proposte agli operatori volontari ulteriori iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro:

- auto consultazione di: banche dati, gazzette, stampa nazionale e locale, bacheche annunci, dossier tematici e siti internet dedicati al mercato del lavoro
- promozione di tirocini: esperienze di formazione e orientamento realizzate attraverso l'inserimento lavorativo in azienda
- incontro domanda-offerta di lavoro e preselezione: servizio di raccolta dei curricula delle persone in cerca di occupazione, ricezione delle richieste delle aziende in cerca di personale, individuazione e verifica dei requisiti richiesti dei candidati con invio dei nominativi alle aziende
- collocamento mirato: sostegno per l'inserimento nel mondo del lavoro delle persone disabili e di persone appartenenti ad altre categorie protette (ex legge 68/99).